

## **RI400 ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS**

(8 Créditos)

Características y objetivos del curso:

Presentar y discutir el lugar que ocupa la administración de recursos humanos en la estructura general de la organización, así como la organización interna de las funciones y subfunciones de un departamento de recursos humanos. Comprenda la Planeación estratégica de recursos humanos el reclutamiento y selección de candidatos. Capacitación y desarrollo. Evaluación del desempeño del personal. Sistema de compensación al empleado. Higiene y seguridad industrial. Auditoría y control de recursos humanos.

Al término del curso se espera que el estudiante:

- Conozca y aplique el análisis de puestos para generar descripciones y requerimientos del puesto, evaluaciones de puestos y de desempeño.
  - Diseñe manual de proceso de integración del personal
  - Construya modelos de Planeación de Recursos Humanos y de Desarrollo de Carrera Profesional
  - Desarrolle soluciones a problemas específicos del proceso de planeación y administración de recursos humanos.
- 